

職場環境要件の提示について

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に掲示致します。

ことばとあたま、体のリハ室

ことばとあたま、体のリハ室2（タッチ）

	職場環境要件項目（該当項目抜粋）	当法人での取り組み
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ○働きながら介護福祉士等の資格取得を目指すスタッフに対する実務者研修受講支援 ○専門性の高い支援・技術を取得しようとするスタッフに対する喀痰吸引研修や強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修 ○中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時における他職員の負担を軽減） 	<ul style="list-style-type: none"> ○強度行動障害支援者研修 ○児童発達支援管理責任者研修 ○苦情解決 ○SST研修 <p style="text-align: center;">研修の受講支援（勤務調整・費用等）</p>
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> ○子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実 ○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 ○事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 ○健康診断・こころの健康等の健康管理面強化 ○職員休憩時間の確保 	<ul style="list-style-type: none"> ○育児休業制度の実施 ○子連れ出社可 ○月2回の支援会議 ○職場内コミュニケーションの円滑化及び個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 ○事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 ○健康診断の実施 ○予防接種の全額負担
その他	<ul style="list-style-type: none"> ○働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮 ○業務負担の軽減 	<ul style="list-style-type: none"> ○有給休暇を含めた希望休暇を取得しやすいシフト