

職場環境要件の提示について

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み

組み内容を下記に掲示致します。

	職場環境要件項目（該当項目抜粋）	当法人での取り組み
資 質 の 向 上	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む） 	<ul style="list-style-type: none"> 強度行動障害支援者研修、児童発達支援管理責任者研修、その他の福祉研修の受講支援
処 遇 の 改 善 ・ 労 働 環 境	<ul style="list-style-type: none"> 福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 	<ul style="list-style-type: none"> 福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のためのスロープ車の導入 育児休業制度の実施 子連れ出社可 ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 健康診断の実施、予防接種の全額負担
そ の 他	<ul style="list-style-type: none"> 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮 職員の増員による業務負担の軽減 	<ul style="list-style-type: none"> 聴覚障害を持つスタッフに対して手話通訳ができるスタッフの配置 手話が使える環境 職員の増員による業務負担の軽減 有給休暇を含めた希望休暇の取得しやすいシフト制